

25. Recruiterin und Personalmanagerin aus Indien

Studium und Weiterbildungen

- Bachelor Materialwissenschaft und Metallurgietechnik (Ingenieurabschluss) – Universität, Indien
- Master Betriebswirtschaftslehre – Universität, Indien
Schwerpunkt: Personalwesen

Berufserfahrung: 7,5 Jahre

- Werkstudentin, Personalwesen – Erneuerbares Energieunternehmen, Deutschland
Verantwortung für den gesamten Rekrutierungsprozess, Unterstützung bei Stellenausschreibungen in SF, Ermittlung und Information über Schwerbehinderten-Bewerber, Aktualisierung des Bewerber*innenstatus, Planung von Jobmessen zur Arbeitgebermarkenbildung
- Senior Executive im Personalwesen – Autoteilehersteller, Indien
Bewerber*innensuche und Vorstellungsgespräche, Zusammenarbeit mit Führungskräften zur Stellenanforderung und Mitarbeitendenbindung, Nutzung von Jobportalen und Pflege von Mitarbeitendendaten, Schulungen und Talententwicklung gemäß Qualitätsprozessen
- Senior Executive im Personalwesen – Autoteilehersteller, Indien
Rekrutierung, Entwicklung und Umsetzung von HR-Prozessen, Unterstützung bei der Verwaltung, Schulung und Entwicklung gemäß Qualitätsprozessen, Verwaltung von Abwesenheiten
- Associate Recruiterin im Personalwesen – Personalberatungsunternehmen, Indien
Rekrutierung für internationale Produktionsunternehmen; Betreuung der Kandidat*innen bis zum Unternehmens Eintritt; Nachbetreuung zur Mitarbeitendenbindung und Implementierung eines Leistungsanerkennungssystems

IT-Kenntnisse: HRIS, Windows, SAP, MS Office 365, Stepstone, Indeed, Success Factors, LinkedIn

Sprachkenntnisse: Hindi (Muttersprache), Deutsch (B2), Englisch (C1)

Warum möchte ich an der Mentoring-Partnerschaft teilnehmen?

Ich möchte in Deutschland wieder in einer Festanstellung im Personalbereich arbeiten. Dabei interessieren mich besonders Recruiting, Verwaltung, Schulungen, Entwicklung und Personalmanagement. Ich würde mich gerne mit meinem Mentor/meiner Mentorin über das Personalwesen in Deutschland austauschen: Wie sind

Das Projekt Mentoring-Partnerschaft Südostbayern wird im Rahmen des Förderprogramms IQ - Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



die Arbeitsabläufe? Wie funktionieren die Firmen? Ich möchte die Fachsprache im Personalbereich üben und gemeinsam nach passenden Stellen suchen. Dafür wünsche ich mir Tipps zu meinen Bewerbungen.

Das Projekt [\[Doppelklick hier und Name des Projekts einfügen\]](#) wird im Rahmen des Förderprogramms IQ - Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:

