

55. HR-Managerin, Psychologin und Business-Coach aus der Ukraine

Studium und Weiterbildungen

- Praktische Psychologin, Institut für Psychologie und Unternehmertum, Ukraine
- Zusatzausbildung: Management, u.a. Change-Management; Finanzen für Führungskräfte; Evaluatives Interview; Teambuilding; Projektmanagement, Ausbildungszentrum, Ukraine
- Pädagogik und Psychologie im Vorschulalter, Universität, Ukraine

Berufserfahrung: 35 Jahre

- *Leiterin der Personalabteilung* – Unternehmen (Bergbau, Facility, Elektrotechnik), Ukraine
Qualitätskontrolle der unterschiedlichen Abteilungen des Unternehmens, Sicherstellen der Effizienz der Arbeitsabläufe, Anpassung der Organisationsstruktur für die Konkurrenzfähigkeit und Erfüllung der Geschäftsziele, Personalschulung mithilfe internationaler Expertise, Implementierung eines Bewertungssystems auf Basis der KPI's, Einrichtung digitaler Systeme zur Optimierung des Personalmanagements, Etablierung eines Systems zu Budgetierung der Personalkosten, Standardisierung für Rekrutierungs- und Einstellungsmaßnahmen
- *HR-Managerin* – Vertrieb von digitaler Fotoausrüstung und Unterhaltungselektronik, Ukraine
Entwicklung und Implementierung eines Personalbeurteilungssystem, Rekrutierung von 40 Mitarbeitenden in zwei Monaten
- *Leiterin der Personalabteilung* – Einzelhandelskette, Ukraine
Einführung von Unternehmensstandards für die Arbeit mit Personal, Entwicklung und Durchführung von Schulungsprogrammen für das Verkaufspersonal der Filialen, Implementierung eines Bewertungs- und Zertifizierungssystems für Vertriebsmitarbeiter*innen und Führungskräfte
- *Lehrerin für psychologische Disziplinen*, Ukraine
Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen des Lehrpersonals, Betreuung wissenschaftlicher Aktivitäten der Studierenden

EDV-Kenntnisse: MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Visio); ERP-Programme: Oracle, BAS-ERP

Sprachkenntnisse: Ukrainisch (Muttersprache), Russisch (C2), Englisch (B1), Deutsch (B1)

Warum möchte ich an der Mentoring-Partnerschaft teilnehmen?

Ich möchte in Deutschland wieder an meinen Beruf als HR-Managerin, idealerweise in einer Leitungsposition, arbeiten. Von der Zusammenarbeit mit einer Mentorin/ einem Mentor erhoffe ich mir Wissens -und Erfahrungstransfer bzgl. der Realitäten des deutschen Arbeitsmarkts, Rat und Unterstützung bei der Berufs- und Karriereplanung, der Auswahl von für mich passenden Unternehmen und Empfehlungen von evtl. notwendiger Zusatzausbildungen.

Das Projekt Die Mentoring-Partnerschaft Südostbayern wird im Rahmen des Förderprogramms IQ - Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:

