

Diversity Kompetenzen Online

Workshopreihe für die Arbeitsverwaltung in Bayern



Demographic Diversity - Wisc-Online OER Quelle: <https://images.app.goo.gl/ZrAtqGk2nztcmhPs9>

Das Projekt Interkulturelle Öffnung und Diversity Management von MigraNet - IQ Netzwerk Bayern bietet Online-Seminare im Bereich Diversity an. Mit unserem Angebot möchten wir mit Ihnen zu aktuellen Themen wie Antidiskriminierung, Rassismus und diversitygerechte Sprache in den Austausch kommen. Wir probieren Neues aus, vermitteln Kompetenzen, beschäftigen uns mit Diversity und thematisieren bewusste und unbewusste Ausgrenzungen und Zugangsbarrieren. Das Angebot soll uns Raum und Möglichkeiten zum gemeinsamen Erkunden bieten.

Unser Ansatz

Wir verfolgen einen inklusiven Ansatz, der diskriminierungskritisch und diversitätsorientiert ist, und grenzen uns bewusst von länderspezifischen Inhalten ab. Die Reflexion des Handelns und eine Haltung, die für Vielfalt und gegen Diskriminierung steht, stellen wir dabei in den Vordergrund.

Informationen zur Anmeldung:

Wir bitten um Anmeldung bis spätestens drei Tage vor der jeweiligen Veranstaltung per Mail an diversity@tuerantuer.de. Sie können sich auch für mehrere Workshops anmelden.

Alle Workshops werden online über die Plattform Zoom stattfinden. Die Zugangsdaten werden Ihnen dann rechtzeitig vor dem Workshop zugesandt. Mit der Anmeldung bestätigen Sie die Teilnahmebedingungen und Regelungen für den Datenschutz für Online-Seminare. Alle Seminare stehen für Sie im Rahmen des bundesfinanzierten Förderprogramms "Integration durch Qualifizierung" kostenfrei zur Verfügung. Kontakt: aisha.gamble-brodte@tuerantuer.de; oder diversity@tuerantuer.de

Seminar - Woche 1: Workshop zu Diversity

WS 1) Technik-Check-In 14h, Seminar: 14:30h – 17:30 Uhr über Zoom

WS 2) Technik-Check-In 9h, Seminar: 9:30h – 12:30 Uhr über Zoom

Deutschland wird im Zuge globaler Realitäten immer diverser. Dies bringt neue gesellschaftliche, institutionelle und strukturelle Herausforderungen mit sich. Der Ruf nach einer inklusiven Gesellschaft verstetigt sich. Was bedeutet Diversität für unser Agieren? Welche Bedeutung haben die vielfältigen Lebenslagen für unser Zusammenleben und Arbeiten? Dieser Workshop führt praxisnah und interaktiv ein in das Handlungsfeld „Diversity“.

Inhalte der Schulung:

- Diversitätsverständnis
- Diversität im Berufsalltag
- Diversity-Dimensionen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Handlungsoptionen für den Alltag

Ziel ist es, dass die Teilnehmenden

- eigene Erfahrungen im Umgang mit Diversität reflektieren,
- ihre Sensibilität für Vielfalt erweitern,
- Handlungskompetenzen erweitern,
- Diversitätsverständnis entwickeln.

Bitte geben Sie an: WS1 oder WS2

Seminar - Woche 2: Workshop zu Antidiskriminierung

WS 3) Technik-Check-In 9h, Seminar: 9:30h – 12:30 Uhr über Zoom

WS 4) Technik-Check-In 14h, Seminar: 14:30h – 17:30 Uhr über Zoom

Wir leben und arbeiten in einer diversen Gesellschaft, die strukturelle, institutionelle und gesellschaftliche Herausforderungen mit sich bringt. Diese Herausforderungen verlangen uns ein neues Selbstverständnis im Umgang mit Ausgrenzung und Teilhabe ab, denn die Diskriminierungserfahrungen der Kund*innen am Arbeitsmarkt erweisen sich als Vermittlungshemmnisse. Deshalb ist der diskriminierungskritische Ansatz in der Beratung notwendig, weil dieser neue Formen der Vermittlungsmöglichkeiten aufzeigen kann.

Inhalte der Schulung:

- Diskriminierung erkennen und verstehen
- Auseinandersetzung mit Privilegien
- Formen von Diskriminierung (individuell, institutionell)
- Entwicklung der Transferfähigkeit für die eigene Praxis

Ziel ist es, dass die Teilnehmenden

- Reflektionsfähigkeit für die eigene Person erlangen,
- Transferfähigkeiten im Arbeitskontext entwickeln,
- ihre Sensibilität für Ausgrenzung und Diskriminierung erweitern.

Bitte geben Sie an: WS3 oder WS4

Seminar - Woche 3: Workshop zu diversitygerechte Sprache

WS 5) Technik-Check-In 9h, Seminar: 9:30h – 12:30 Uhr über Zoom

WS 6) Technik-Check-In 14h, Seminar: 14:30h – 17:30 Uhr über Zoom

Die Schulung bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich mit dem Fokus auf Sprache zum Themenkomplex Antidiskriminierung zu informieren und zu sensibilisieren. Teilnehmende setzen sich mit dem eigenen Sprachgebrauch diskriminierungskritisch auseinander. Wir reflektieren die Zusammenhänge von eigenen Zugehörigkeiten und Identitäten zu verschiedenen Gruppen und damit verbundenen Machtverhältnissen in der Gesellschaft und ihren Ausdruck in der Sprache.

Inhalte der Schulung:

- Wo und wie findet direkte und indirekte Ausgrenzung durch Sprache sowie durch unreflektierte Botschaften in Wörtern, Redewendungen und in der Bildsprache statt?
- Welche Beispiele für sprachliche Diskriminierung kenne ich und wie gehe ich im privaten sowie beruflichen Alltag damit um?

Ziel ist es, dass die Teilnehmenden

- die eigene Sprachanwendung reflektieren,
- ihr Verständnis von sprachlicher/kommunikativer Diskriminierung reflektieren,
- Anregungen erhalten für den Einsatz von Inhalten und Methoden im Kontext diversitygerechter Sprache,
- Handlungsoptionen erhalten im Umgang mit diversitygerechter Sprache.

Bitte geben Sie an: WS5 oder WS6

Seminar - Woche 4: Workshop zu Antirassismus

WS 7) Technik-Check-In 9h, Seminar: 9:30h – 12:30 Uhr über Zoom

WS 8) Technik-Check-In 14h, Seminar: 14:30h – 17:30 Uhr über Zoom

Nicht nur die aktuellen Ereignisse, sondern auch die unzähligen rassistischen Handlungen in der Vergangenheit, fordern eine substanzielle Auseinandersetzung mit Rassismus. Was bedeutet Rassismus und welches Konstrukt steckt dahinter? In dieser Einheit wird das Verständnis über Rassismus geschärft und die Grundlage für eine vertiefte Auseinandersetzung geschaffen.

Inhalte der Schulung:

- Rassismus erkennen und verstehen
- Auseinandersetzung mit Hierarchie und Macht
- Entwicklung der Transferfähigkeit für die eigene Praxis

Ziel ist es, dass die Teilnehmenden

- sich ihrer Handlungen bewusst werden,
- Transferfähigkeiten entwickeln,
- ihre Sensibilität für Rassismus erweitern.

Bitte geben Sie an: WS7 oder WS8