

MigraNet plus ist ein Teil des bundesweiten Förderprogramms IQ - Integration durch Qualifizierung und vernetzt seit 2005 relevante Einrichtungen, Institutionen, Unternehmen und Organisationen. Ziel ist es, die Arbeitsmarktintegration von Menschen mit internationalem Lebenslauf in Bayern nachhaltig zu verbessern. Die Agentur für Arbeit Kempten-Memmingen ist mit dem Projekt **Arbeitgeber-Service - Aktiv für Migration** seit 2023 Teil dieses Netzwerkes.

Kontakt:

Sophia Buschbacher
Agentur für Arbeit Kempten-Memmingen
(Dienststelle Lindau)
Hundweilerstr. 1
88131 Lindau

Telefon: 08382 930351
Email: Sophia.Buschbacher@arbeitsagentur.de

www.migranet.org
www.netzwerk-iq.de



AGS – Aktiv für Migration
Fach- und Arbeitskräftesicherung

Das Projekt AGS – Aktiv für Migration wird im Rahmen des Förderprogramms IQ - Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



Ihr Arbeitgeber-Service Lindau

www.migranet.org
www.netzwerk-iq.de

Der Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Lindau stärkt mit dem Projekt **AGS – Aktiv für Migration** die Fach- und Arbeitskräftesicherung durch Migration und etabliert tragfähige und nachhaltige Strukturen in der Region. Das Projekt wird über die Mittel des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der Europäischen Union bis Ende 2025 finanziert. Das Angebot ist für Sie kostenfrei.

In Zusammenarbeit mit der Rekrutierungsabteilung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV) werden geeignete ausländische Bewerber*innen gewonnen. Gleichzeitig stehen uns weitere Netzwerkpartner*innen zur Verfügung, die Sie bei der Rekrutierung unterstützen können. Mit der Beratung zu Qualifizierungen und Angeboten zu betrieblicher und gesellschaftlicher Zugehörigkeit soll die langfristige Personalbindung und -entwicklung der Mitarbeitenden sichergestellt werden.

Ziele

- Anlauf- und Beratungsstelle für Fragen und Anliegen der Fach- und Arbeitskräftesicherung durch Migration
- Prozessoptimierung der Fach- und Arbeitskräftegewinnung
- langfristige Bindung im Betrieb und in der Region
- Auf- und Ausbau von nachhaltigen Netzwerkstrukturen

Phase 1: Pre-Boarding

Von der Suche bis zur Einstellung

- Beratung zur Rekrutierung von Fach- und Arbeitskräften aus dem Ausland
- Zusammenarbeit mit dem Rekrutierungsnetzwerk
- Vorbereitung und Begleitung der Vorstellungsgespräche

Phase 2: On-Boarding

Vom Ankommen bis zur Einarbeitung

- Etablierung einer Willkommenskultur
- Begleitung von migrationsspezifischen Einarbeitungskonzepten

Phase 3: Long-Boarding

Von der Personalentwicklung zur -bindung

- Beratung zu fachlicher und berufssprachlicher Qualifizierung
- Prüfung der Finanzierungsmöglichkeiten durch die Agentur für Arbeit
- Beratung und Unterstützung zu betrieblicher und gesellschaftlicher Zugehörigkeit